

人力资源管理专业 2024 版本本科培养方案

Undergraduate Education Plan for Specialty in

Human Resource Management(2024)

专业名称	人力资源管理	主干学科	人力资源管理
Major	Human Resource Management	Major Disciplines	Human resource management
计划学制	四年	授予学位	管理学学士
Duration	4years	Degree Granted	Bachelor of Management
所属大类	工商管理类	大类培养年限	1 年
Disciplinary	Business Administration	Duration	1year

最低毕业学分规定

Graduation Credit Criteria

课程分类 Course Classification 课程性质 Course Nature	通识教育课程 General Education Course	学科基础课程 Disciplinary Fundamental Courses	专业课程 Specialty Elective Courses	个性课程 Personalized Course	集中性实践教学环节 Specialized Practice Schedule	课外学分 Extra- Course Credits	总学分 Total Credits
必修课 Required Courses	38	33	32.5	\	28.5	10	175
选修课 Elective Courses	9	\	18	6	\		

一、专业简介

1 Professional Introduction

人力资源管理专业是管理学院工商管理一级学科博、硕士授权点下的重要学科领域，2022 年获批国家一流本科专业建设点。

人力资源管理专业为各类大中型企业培养具有开拓精神的人力资源管理职业经理人，为政府部门和事业单位培养具有应用能力的人力资源管理专业人士，为科研机构 and 大专院校培养从事人力资源管理研究的高级专门人才。本专业造就具备管理、经济、法律及现代人力资源管理基本理论和操作技能的综合型人才，能熟练地开展战略性人力资源管理体系的建构、人力资源规划、人员招聘与甄选、培训与技能开发、素质测评、工作分析和评价、绩效考核和薪酬管理等相关活动的实务型人才。毕业生可在企事业单位人力资源管理部门、政府人事与法规部门、研究机构与高等院校等部门工作。

The Human Resource Management major is an important discipline area under the first-level doctoral and master's authorized points of Business Administration in the School of Management. In 2022, it was approved as a national first-class undergraduate specialty construction point. The Human Resource Management major cultivates professional human resource managers with pioneering spirit for various large and medium-sized enterprises, professionals with applied capabilities for government departments and public institutions, and senior specialized talents engaged in human resource management research for scientific research institutions and higher education institutions. This major aims to produce comprehensive talents equipped with the basic theories and operational skills of management,

economics, law, and modern human resource management. These talents are capable of proficiently conducting strategic human resource management system construction, human resource planning, recruitment and selection, training and skill development, quality assessment, job analysis and evaluation, performance assessment, and compensation management, among other practical activities. Graduates can work in human resource management departments of enterprises and institutions, government personnel and legal departments, research institutions, and higher education institutions.

二、培养目标与毕业要求

2 Educational Objectives & Requirements

(一) 培养目标

本专业培养践行社会主义核心价值观和以人为本理念，具有良好的社会责任感和职业道德，德智体美劳全面发展，掌握现代人力资源管理理论及方法，熟悉中国情境并拥有国际视野，理论基础扎实、专业实践丰富、创新创业敏锐，具备数字化思维和领导力以及沟通协调、团队合作和解决复杂问题能力，能够胜任企事业单位和政府部门人力资源管理实务以及教学、科研等方面工作，面向引领管理学科前沿、引领行业发展、引领区域发展的“三领”人才。

本专业期待毕业生经过五年左右的工作实践，具有的职业能力和取得的职业成就如下：

1. 践行社会主义核心价值观，身心健康，具备良好的思想道德素质、基本科学素养、专业文化素质、社会责任感，成为德智体美劳全面发展的人才。
2. 具有人力资源管理科研或实践的分析和应用能力，能运用人力资源管理领域的理论和方法解决实际问题。
3. 关注人力资源管理的发展前沿和趋势，具有系统思维能力促进专业可持续发展。
4. 积极参与社会实践和创新创业活动，具有终身学习能力和职场竞争力。
5. 具有批判性、创造性和数字化思维，具备领导力、高情商、团队合作精神和解决复杂问题能力，组织协调、表达和沟通能力强。

2.1 Education Objectives

This major cultivates individuals who embody the core values of socialism and the people-centric philosophy, possess a strong sense of social responsibility and professional ethics, and achieve comprehensive development in morality, intelligence, physical fitness, aesthetics, and labor. They master modern human resource management theories and methods, are familiar with the Chinese context, and have an international perspective. With solid theoretical foundations, rich professional practice, and a keen sense of innovation and entrepreneurship, they also possess digital thinking, leadership skills, as well as abilities in communication, coordination, teamwork, and solving complex problems. They are competent in human resource management practices in enterprises, institutions, and government departments, as well as in teaching and research. The major aims to cultivate “three-leadership” talents who lead in the forefront of management disciplines, guide industry development, and drive regional progress.

This major expects graduates to have the following professional abilities and achievements after about five years of work practice:

1. Being practicing the core values of socialism, physical and mental health, good ideological and moral quality, basic scientific literacy, professional and cultural quality, social responsibility, becoming a comprehensive development of moral, intellectual, physical, aesthetic and labor talents.
2. Having the ability of analysis and application of human resource management research or practice, and solving practical problems by using the theory and method in the field of human resource management.
3. Being focus on the development frontier and trend of human resource management, having the ability of systematic thinking to promote the sustainable development of the major.
4. Actively participating social practice and innovation and entrepreneurship activities and be with lifelong learning ability and workplace competitiveness.
5. Having critical, creative and digital thinking, having leadership, high EQ, teamwork spirit and the ability

to solve complex problems, and having the better organization, coordination, expression and communication skills.

(二) 毕业要求

本专业学生毕业时应当达到中国工程教育专业认证协会工程教育认证标准规定的的能力，即：

1. 学科知识:学生应该熟悉市场经济的运行机制，掌握工商企业经营所需基础理论和管理各领域的基本理论如经济学基础理论、战略管理、生产运作管理、物流供应链管理、人力资源管理、市场营销、创业学、财务管理、会计学、项目管理、决策技术等管理基本理论。
2. 管理问题识别与分析:具有批判性和创造性思维，能够融合应用数学、经济学、心理学、管理学等基本理论，发现管理实践中存在的问题并分析导致其产生的原因，并形成结论。
3. 解决方案策划与评估:针对采购、生产控制、营销、物流、人力资源、财务、行政等相关管理岗位所面临的典型管理问题，能够依据具体的管理情境，在考虑社会、价值、安全、法律、文化以及环境等因素的前提下开发、设计具体的解决方案并对绩效进行评估。
4. 研究素养:能够运用数据分析和管理学相关理论对管理问题进行有效研究，包括进行检查、实验并对相关数据进行统计分析，在此基础上得出有效结论并进而优化流程。
5. 信息应用:掌握现代工商企业运行、分析、研究所必须的信息分析、处理工具，以高效进行市场信息处理及商业决策。
6. 可持续发展:具有较强可持续发展意识，能够理解并评估管理行为对环境、健康、安全的影响。
7. 伦理与职业规范:践行社会主义核心价值观，具备良好的思想道德素质、人文底蕴和社会责任感，了解国情民情，能够在工作中积极履行社会责任；具备良好的科学文化素质、业务素质、身心素质、法制意识，具有较强适应能力、实干精神；具备良好的人文社科知识、文学艺术修养以及诚信意识、职业道德等。
8. 个人发展与团队合作:具备健康的心理素质和优秀的情商与经受挫折、克服困难的勇气与能力，良好的团队意识与合作精神以及组织协调、领导与管理能力。
9. 沟通与表达:能够就管理领域相关问题进行有效沟通，能够使用专业术语准确描述管理实践问题，具有较强的专业表达以及管理沟通能力。
10. 创新创业:具备较强的创新创业能力，善于将工商管理知识与创新创业实践实现有机结合，能够发现并抓住市场机遇，提出新的设想，创造新的价值。
11. 终身学习:有较强的终身学习意识和自主学习能力，能够适应社会发展，持续学习并自主探索管理学科前沿，并应用这些最新的前沿知识提升自我并改进工作，为社会创造价值。

2.2 Graduation Requirements

Upon graduation, students in this major should meet the abilities required by the Engineering Education Certification Standards of the China Engineering Education Professional Certification Association, namely:

- 1.Students should be familiar with the operational mechanisms of a market economy and master the basic theories required for the operation of business enterprises, as well as the fundamental theories in various management fields, such as basic economic theories, strategic management, production and operations management, logistics and supply chain management, human resource management, marketing, entrepreneurship, financial management, accounting, project management, decision-making technologies, and other core management theories.
- 2.Possess critical and creative thinking abilities, and be able to integrate and apply basic principles from mathematics, economics, psychology, management, etc., to identify issues in management practice, analyze the causes leading to their occurrence, and form conclusions.
- 3.For typical management issues faced by positions related to procurement, production control, marketing, logistics, human resources, finance, administration, etc., students should be able to develop and design specific solutions based on the particular management context, while considering factors such as society, values, safety, law, culture, and the environment, and to evaluate performance.
- 4.Students should be able to effectively research management issues by using data analysis and relevant management theories, including conducting inspections, experiments, and statistical analysis of relevant data. Based on this, they should be able to draw valid conclusions and further optimize processes.
- 5.Students should master the information analysis and processing tools necessary for the operation,

analysis, and research of modern business enterprises, in order to efficiently process market information and make business decisions.

6.Students should have a strong awareness of sustainable development and be able to understand and assess the impacts of management actions on the environment, health, and safety.

7.Students should practice the core values of socialism, possess good ideological and moral qualities, humanistic heritage, and a sense of social responsibility, understand national and public conditions, and be able to actively fulfill social responsibilities in their work. They should have a good scientific and cultural quality, professional competence, physical and mental quality, legal awareness, and a strong ability to adapt and a spirit of practical work. Additionally, they should have a good knowledge of humanities and social sciences, literary and artistic cultivation, as well as a sense of integrity and professional ethics.

8.Students should possess a healthy psychological quality and excellent emotional intelligence, as well as the courage and ability to withstand setbacks and overcome difficulties. They should have a good team spirit and cooperative spirit, as well as organizational coordination, leadership, and management skills.

9.Students should be able to communicate effectively on issues related to the management field, describe management practice problems accurately using professional terminology, and possess strong professional expression and management communication skills.

10.Students should have a strong ability to innovate and start businesses, be good at integrating business management knowledge with innovative and entrepreneurial practice, be able to discover and seize market opportunities, propose new ideas, and create new value.

11.Students should have a strong sense of lifelong learning and the ability to learn independently, be able to adapt to social development, continue learning, and independently explore the frontiers of management disciplines. They should also be able to apply this latest cutting-edge knowledge to enhance themselves and improve their work, creating value for society.

附：培养目标实现矩阵

毕业要求	培养目标 1	培养目标 2	培养目标 3	培养目标 4	培养目标 5
毕业要求 1		√	√	√	
毕业要求 2		√		√	
毕业要求 3		√	√		
毕业要求 4		√	√		
毕业要求 5		√	√		
毕业要求 6	√		√		
毕业要求 7	√		√		
毕业要求 8	√	√			
毕业要求 9				√	√
毕业要求 10	√				√
毕业要求 11				√	√

毕业要求的达成需以课程（教学环节）的教学活动为支撑。本专业为 合理设置课程体系、落实对毕业要求的支撑课程，对各项毕业要求进行了解。每项毕业要求（一级指标）被分解为若干层层递进的指标点（二级指标），前一指标点的达成是下一指标点达成的基础，而下一指标点的达成是前一指标

点的升华，所有指标点一起，支撑了该毕业要求的达成。根据上述分解方法，本专业各项毕业要求的指标点分解如下表所示。

表：毕业要求指标点的分解

毕业要求	指标点
毕业要求 1. 学科知识:学生应该熟悉市场经济的运行机制，掌握工商企业经营所需基础理论和管理各领域的基本理论如经济学基础理论、战略管理、生产运作管理、物流供应链管理、人力资源管理、市场营销、创业学、财务管理、会计学、项目管理、决策技术等管理基本理论。	1.1 掌握人力资源管理所需的经济学、管理学、心理学、社会学等基础理论知识，并具备专业语言用于企业管理问题的表述
毕业要求 1. 学科知识:学生应该熟悉市场经济的运行机制，掌握工商企业经营所需基础理论和管理各领域的基本理论如经济学基础理论、战略管理、生产运作管理、物流供应链管理、人力资源管理、市场营销、创业学、财务管理、会计学、项目管理、决策技术等管理基本理论。	1.2 掌握人力资源管理专业的基本理论，并能够将相关专业知识用于专业管理问题的分析、解决
毕业要求 2. 管理问题识别与分析:具有批判性和创造性思维，能够融合应用数学、经济学、心理学、管理学等基本原理，发现管理实践中存在的问题并分析导致其产生的原因，并形成结论。	2.1 能够应用数学、经济学、心理学、管理学等基本原理，发现人力资源管理实践中存在的问题。
毕业要求 2. 管理问题识别与分析:具有批判性和创造性思维，能够融合应用数学、经济学、心理学、管理学等基本原理，发现管理实践中存在的问题并分析导致其产生的原因，并形成结论。	2.2 能运用相关原理，借助文献研究，分析人力资源管理问题的影响因素。
毕业要求 2. 管理问题识别与分析:具有批判性和创造性思维，能够融合应用数学、经济学、心理学、管理学等基本原理，发现管理实践中存在的问题并分析导致其产生的原因，并形成结论。	2.3 具备理论联系实际分析人力资源管理实践问题其产生的复杂原因，并能认识到解决问题有多种方案可选择，会通过文献研究寻求可替代的解决方案。
毕业要求 3. 解决方案策划与评估:针对采购、生产控制、营销、物流、人力资源、财务、行政等相关管理岗位所面临的典型管理问题，能够依据具体的管理情境，在考虑社会、价值、安全、法律、文化以及环境等因素的前提下开发、设计具体的解决方案并对绩效进行评估。	3.1 具备企业采购、生产、营销、物流、人力资源、财务、行政等相关管理岗位与企业发展战略管理的方案设计方法。
毕业要求 3. 解决方案策划与评估:针对采购、生产控制、营销、物流、人力资源、财务、行政等相关管理岗位所面临的典型管理问题，能够依据具体的管理情境，在考虑社会、价值、安全、法律、文化以及环境等因素的前提下开发、设计具体的解决方案并对绩效进行评估。	3.2 具备针对企业采购、生产、营销、物流、人力资源、财务、行政等相关管理岗位以及企业发展所面临的管理问题，能够依据具体的管理情境，在考虑社会、健康、安全、法律、文化以及环境等因素的前提下设计具体的解决方案。
毕业要求 4. 研究素养:能够运用数据分析和管理学相关理论对管理问题进行有效研究，包括进行检查、实验并对相关数据进行统计分析，在	4.1 具备应用数学和管理学及相关理论，通过文献研究或相关方法，对管理问题进行调研方案设计，包括进行调查、实验并对数据进行统

此基础上得出有效结论并进而优化流程。	计分析，在此基础上得出有效结论。
毕业要求 4. 研究素养:能够运用数据分析和管理学相关理论对管理问题进行有效研究，包括进行检查、实验并对相关数据进行统计分析，在此基础上得出有效结论并进而优化流程。	4.2 具备开展实地调研，正确收集相关数据与信息。
毕业要求 4. 研究素养:能够运用数据分析和管理学相关理论对管理问题进行有效研究，包括进行检查、实验并对相关数据进行统计分析，在此基础上得出有效结论并进而优化流程。	4.3 并对相关数据与信息之分析能力和解释，在此基础上得出有效结论。
毕业要求 5. 信息应用:掌握现代工商企业运行、分析、研究所必须的信息分析、处理工具，以高效进行市场信息处理及商业决策。	5.1 了解现代企业运行、分析、研究所必须的工具的原理和方法，并理解其局限性。
毕业要求 5. 信息应用:掌握现代工商企业运行、分析、研究所必须的信息分析、处理工具，以高效进行市场信息处理及商业决策。	5.2 能够针对具体的企业经营管理问题，选择和运用相应的工具开展问题分析与解决方案的设计。
毕业要求 6. 可持续发展:具有较强可持续发展意识，能够理解并评估管理行为对环境、健康、安全的影响。	6.1 具有较强可持续发展意识，能够理解并评估管理行为对环境、健康、安全的影响。
毕业要求 7. 伦理与职业规范:践行社会主义核心价值观，具备良好的思想道德素质、人文底蕴和社会责任感，了解国情民情，能够在工作中积极履行社会责任；具备良好的科学文化素质、业务素质、身心素质、法制意识，具有较强适应能力、实干精神；具备良好的人文社科知识、文学艺术修养以及诚信意识、职业道德等。	7.1 了解三大行业与企业的相关产业政策和法律法规。
毕业要求 7. 伦理与职业规范:践行社会主义核心价值观，具备良好的思想道德素质、人文底蕴和社会责任感，了解国情民情，能够在工作中积极履行社会责任；具备良好的科学文化素质、业务素质、身心素质、法制意识，具有较强适应能力、实干精神；具备良好的人文社科知识、文学艺术修养以及诚信意识、职业道德等。	7.2 践行社会主义核心价值观，具备良好思想道德素质和社会责任感，能够在工作中积极履行社会责任
毕业要求 7. 伦理与职业规范:践行社会主义核心价值观，具备良好的思想道德素质、人文底蕴和社会责任感，了解国情民情，能够在工作中积极履行社会责任；具备良好的科学文化素质、业务素质、身心素质、法制意识，具有较强适应能力、实干精神；具备良好的人文社科知识、文学艺术修养以及诚信意识、职业道德等。	7.3 有正确价值观，理解个人与社会的关系，了解中国国情
毕业要求 7. 伦理与职业规范:践行社会主义核心价值观，具备良好的思想道德素质、人文底蕴和社会责任感，了解国情民情，能够在工作中积极履行社会责任；具备良好的科学文化素质、业务素质、身心素质、法制意识，具有较强适应能力、实干精神；具备良好的人文社科知识、文学艺术修养以及诚信意识、职业道德等。	7.4 具备良好的科学文化素质、业务素质、身心素质、法制意识，具有较强适应能力、实干精神；具备良好的人文社科知识、文学艺术修养以及诚信意识、职业道德等

高等数学 B 上 (10153121059)		M	H									
概率论与数理统计 B (10155111054)		M	H									
管理学原理 A (10173124001)	H					M						
学科导论 (10173124002)	H			M								
财务管理 A (10173124052)	H											
大数据与人工智能管理概论 (10173124165)	H				M							
会计学原理 (10173124427)	H											
市场营销学 (10173124428)	H		H									
管理心理与行为 B (10173124431)	H						M					
网络营销 B (10174111009)	H					M	L					
绩效管理 B (10174111010)	H	M	L									
员工关系管理 B (10174117113)	H						L	M				
生产运作管理 C (10174117118)	H											
职业生涯管理 (10174121141)	M								H			
人力资源开发与培训 B (10174121143)	H	M	L									
人员甄选与测评 A (10174121146)	H	M	L									
人力资源管理 E (10174121151)	H											
管理信息系统 B (10174121162)	H		L		M							
工作分析与岗位管理 B (10174124610)	H		M									
企业战略管理与人力资源规划 (10174124611)	H				M							
人力资源法规 A (10174124612)	H					M						
人力资源大数据分析及其应用 (10174124613)	H				M							
自然语言处理及应用 (10174124614)	H				M							
管理统计学 A (10174124618)	H	M			L							
企业伦理与企业文化 (10175111016)			M				H					
项目管理 A (10175111019)	H		M		L							
系统工程 (10175111020)	H											
技术经济学 C (10175111025)	H	M			L							
公共关系学 (10175111030)	M								H			
电子商务实务 (10175111032)	H		L		M							
社会心理学 B (10175113001)	H	M					L					
普通心理学 (10175113041)	H	M					L					
人力资源管理专业方法论基础 (10175121032)		H	M									
管理运筹学 B (10175124244)	H	M			L							
商务谈判 A (10175124538)	H		M					H				
数据库原理与应用 B (10175124561)	H	M	L									
社会保障与员工福利管理 (10175124562)	H					M						
学术论文写作与发表 (10175124563)				H				M		L		
人力资源服务业管理 (10175124564)	H					M						
数智化技术与组织变革 (10175124565)	H		L		M							
数智化人力资源管理前沿 (10175124566)	L			M	H							
国际企业人力资源管理 (10175124567)	H	M	L									
负责任的管理研究：哲学与实践				H			M			H		

(10175124568)												
人力资源风险管理(10176117211)	M						H					
管理工效学(10176121383)	H										M	
领导力和管理沟通(10176124568)									H			
人力资源管理数据的 Power BI 实现 (10176124569)	M				H							
人工智能与职业发展(10176124570)						H					M	
毕业实习 A(10177313111)	M	H										
专业实习(10177321186)		H	M									
人力资源三支柱协同管理平台实训 (10177321215)	H	M										
薪酬管理综合实训(10177321216)			H	M								
绩效管理综合实训(10177321217)			H	M								
统计学实训(10177321218)			H	M								
普通心理学实训(10177321219)			H	M								
人力资源管理专业创新创业大赛 (10177324459)								M		H		
劳动争议处理实训(10177324460)			H	M								
人力资源管理虚拟仿真实训(10177324461)		H	M									
人力资源管理毕业论文(10177325002)		M	H	L								
经济学原理(10184121053)	H	M										
大学英语 4(10201121071)								H				
大学英语 3(10201121072)								H				
大学英语 2(10201121073)								H				
大学英语 1(10201121074)								H				
薪酬管理 A(10204111003)	H	M	L									
思想道德与法治(10211124001)						M	H					
毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 (10211124002)							M				H	
习近平新时代中国特色社会主义思想概论 (10211124003)							M				H	
马克思主义基本原理(10211124004)							M				H	
中国近现代史纲要(10211124005)							M				H	
形势与政策(10218116001)							H					
形势与政策(10218116002)							H					
形势与政策(10218116003)							H					
形势与政策(10218116004)							H					
形势与政策(10218116005)							H					
形势与政策(10218116006)							H					
形势与政策(10218116007)							H					
形势与政策(10218116008)							H					
经济法 B(10224111016)	M						H					
创业学(10253124155)	H									M		
体育 4(10271117043)								L				
体育 3(10271117044)								L				

体育 2(10271117045)									L				
体育 1(10271117046)									L				
军事理论(10381121001)									M				
军事技能训练(10381321003)									L				
心理健康教育(10388117003)												H	
通识教育选修课	“四史”类									L			
	人文社科类											M	
	科技创新类										M		
	经济管理类											M	
	创新创业类										M		
	艺术审美类											M	
	体育健康类								L				
备注：表中用“H”、“M”、“L” 分别表示该课程对指标点的支撑强度为“高”、“中”、“低”。													

三、专业核心课程

3 Core Courses

职业生涯管理, 人力资源开发与培训 B

Career Development and Management, Human Resource Development and Training B

四、 教学建议进程表

4 Course Schedule

开课单位 Course College	课程编号 Course Number	课程名称 Course Title	学分 Crs	学时分配 Including						建议修读学 期 Suggested Term	先修课程 Prerequisite Course
				总学时 Tot hrs.	理论 Theory	实验 Exp.	上机 Ope-ratio.	实践 Prac-tice.	课外 Extra-cur.		
(一) 通识教育必修课程 I General Education Compulsory Courses											
计算机与人工智能学院	10121121085	Python 程序设计基础 B Foundation of Python Programming B	2	32	32	0	0	0	0	2	
计算机与人工智能学院	10121221089	计算机基础与 Python 程序设计综合实验 B Comprehensive Experiments of Foundation of Computer and PYTHON Language Programming B	1	32	0	32	0	0	0	2	
外国语学院	10201121071	大学英语 4 College English IV	2	48	32	0	0	0	16	4	大学英语 2
外国语学院	10201121072	大学英语 3 College English III	2	32	32	0	0	0	0	3	
外国语学院	10201121073	大学英语 2 College English II	2	32	32	0	0	0	0	2	大学英语 1
外国语学院	10201121074	大学英语 1 College English I	2	32	32	0	0	0	0	1	
马克思主义学院	10211124001	思想道德与法治 Morality and the rule of law	3	48	42	0	0	6	0	1	
马克思主义学院	10211124002	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 Introduction to Mao Zedong Thought and Socialism with Chinese Characteristics	3	48	30	0	0	18	0	3	
马克思主义学院	10211124003	习近平新时代中国特色社会主义思想概论 Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era	3	48	36	0	0	12	0	4	
马克思主义学院	10211124004	马克思主义基本原理 Fundamental Principles of Marxism	3	48	42	0	0	6	0	4	
马克思主义学院	10211124005	中国近现代史纲要 Outline of Contemporary and Modern Chinese History	3	48	42	0	0	6	0	2	
马克思主义学院	10218116001	形势与政策 Situation & Policy	0.25	8	8	0	0	0	0	1	
马克思主义学院	10218116002	形势与政策 Situation & Policy	0.25	8	8	0	0	0	0	2	
马克思主义学院	10218116003	形势与政策 Situation & Policy	0.25	8	8	0	0	0	0	3	

艺术审美类 Art Aesthetics	5. National Security Education of the Humanities and Social Sciences Courses is the specialized elective course										
体育健康类 Sports and Health											
小 计 Subtotal			9	144							
(三) 学科基础课程 3 Disciplinary Fundamental Courses											
数学与统计学院	10153111001	线性代数 Linear Algebra	2.5	40	40	0	0	0	0	2	
数学与统计学院	10153121058	高等数学 B 下 Advanced Mathematics II	5.5	88	88	0	0	0	0	2	
数学与统计学院	10153121059	高等数学 B 上 Advanced Mathematics I	4.5	72	72	0	0	0	0	1	
数学与统计学院	10155111054	概率论与数理统计 B Probability and Mathematical Statistics	3	48	48	0	0	0	0	3	线性代数
管理学院	10173124001	管理学原理 A The Principles of Management A	2	32	32	0	0	0	0	1	
管理学院	10173124002	学科导论 Introduction of Major	1.5	24	24	0	0	0	0	1	
管理学院	10173124052	财务管理 A Financial Management	2	32	32	0	0	0	0	3	
管理学院	10173124165	大数据与人工智能管理概论 Introduction to big data and artificial intelligence	1.5	24	24	0	0	0	0	2	
管理学院	10173124427	会计学原理 Accounting Principle	2	32	32	0	0	0	0	2	
管理学院	10173124428	市场营销学 Principles of Marketing	2	32	32	0	0	0	0	2	
管理学院	10173124431	管理心理与行为 B Management Psychology and Behavior B	2	32	32	0	0	0	0	3	
经济学院	10184121053	经济学原理 Principles of Economics	2.5	40	40	0	0	0	0	1	
创业学院	10253124155	创业学 Entrepreneurship	2	32	32	0	0	0	0	3	
小 计 Subtotal			33	528	528	0	0	0	0		
修读说明： NOTE:											
(四) 专业必修课程 4 Specialized Required Courses											
管理学院	10174111010	绩效管理 B	2	32	32	0	0	0	0	5	人力资源战

		Performance Appraisal									略管理
管理学院	10174117113	员工关系管理 B Employee Relationship Management	1.5	24	24	0		0		6	组织行为学
管理学院	10174117118	生产运作管理 C Production Operations Management	2	32	32	0		0		4	经济学,管 理学原理 A
管理学院	10174121141	职业生涯管理 Career Development and Management	1.5	24	24	0	0	0	0	7	人力资源管 理 A
管理学院	10174121143	人力资源开发与培训 B Human Resource Development and Training B	1.5	24	24	0	0	0	0	6	
管理学院	10174121146	人员甄选与测评 A Personnel Selection, Recruitment and Evaluation A	2	32	28	0	4	0	0	5	
管理学院	10174121151	人力资源管理 E HRM E	1	16	16	0	0	0	0	3	管理心理与 行为
管理学院	10174121162	管理信息系统 B Management Information System B	2.5	40	32	8	0	0	0	4	
管理学院	10174124610	工作分析与岗位管理 B Job Analysis and Position Management B	1.5	24	18	6	0	0	0	4	
管理学院	10174124611	企业战略管理与人力资源规划 Enterprise Strategy Management and Strategic Planning for Human Resource	2	32	32	0	0	0	0	5	
管理学院	10174124612	人力资源法规 A Human Resource Law A	2	32	28	4	0	0	0	5	
管理学院	10174124613	人力资源大数据分析及其应用 Big Data Analytics in Human Resources and Applications	2	32	32	0	0	0	0	6	
管理学院	10174124618	管理统计学 A Management Statistics A	2.5	40	40	0	0	0	0	4	
管理学院	10175113041	普通心理学 General Psychology	2	32	32	0	0	0	0	4	
管理学院	10175121032	人力资源管理专业方法论基础 Methodology Foundation of HRM	2	32	32	0	0	0	0	6	
管理学院	10175124244	管理运筹学 B Management Operations Research	2.5	40	40					3	线性代数
管理学院	10204111003	薪酬管理 A Compensation Management	2	32	32	0	0	0	0	6	专业导论, 绩效管理
小 计 Subtotal			32.5	520	498	18	4	0	0		
修读说明: NOTE:											

(五) 专业选修课程 5 Specialized Elective Courses											
(1) 专业教育选修课程											
管理学院	10174111009	网络营销 B Internet Marketing	2	32	32	0	0	0	0	7	市场营销学
管理学院	10174124614	自然语言处理及应用 Natural Language Processing and Applications	2	32	32	0	0	0	0	6	
管理学院	10175111016	企业伦理与企业文化 Business Ethics and Corporate Culture	2	32	32	0	0	0	0	4	宏微观经济学
管理学院	10175111019	项目管理 A Project Management	2	32	32	0	0	0	0	5	
管理学院	10175111020	系统工程 Systems Engineering	2	32	32	0	0	0	0	6	
管理学院	10175111025	技术经济学 C Economics of Technology	2	32	32	0	0	0	0	3	
管理学院	10175111030	公共关系学 Public Relationship	2	32	32	0	0	0	0	4	
管理学院	10175111032	电子商务实务 E-Commerce Practice	2	32	32	0	0	0	0	5	电子商务
管理学院	10175113001	社会心理学 B Social Psychology	2	32	32	0	0	0	0	5	
管理学院	10175124538	商务谈判 A Business Negotiation A	2	32	16	0	0	16	0	5	
管理学院	10175124561	数据库原理与应用 B Database Principles and Applications B	2	32	24	8	0	0	0	3	
管理学院	10175124562	社会保障与员工福利管理 Social Security and Employee Benefits Management	2	32	32	0	0	0	0	6	人力资源管 理 E
管理学院	10175124563	学术论文写作与发表 Academic Writing and Publication	2	32	32	0	0	0	0	6	
管理学院	10175124564	人力资源服务业管理 Human Resource Service Industry Management	2	32	32	0	0	0	0	7	人力资源管 理 E
管理学院	10175124565	数智化技术与组织变革 Digital Intelligence Technology and Organization Transformation	2	32	32	0	0	0	0	7	
管理学院	10175124566	数智化人力资源管理前沿 Frontiers of Digital and Intelligent Human Resource Management	2	32	32	0	0	0	0	7	
管理学院	10175124567	国际企业人力资源管理	2	32	32	0	0	0	0	7	人力资源管

		International Enterprise Human Resource Management									理 E
管理学院	10175124568	负责任的管理研究：哲学与实践 Responsible Management Research：Philosophy and Practice	2	32	32	0	0	0	0	7	
管理学院	10176117211	人力资源风险管理 Human Resources Risk Management	2	32	32	0		0		5	管理心理与 行为
管理学院	10176121383	管理工效学 Managerial Ergonomics	2	32	32	0	0	0	0	6	
法学与人文社会学院	10224111016	经济法 B Economic Law	2	32	32	0	0	0	0	3	
小 计 Subtotal			42	672	648	8	0	16	0		
修读说明:要求至少选修 18 学分。 NOTE:Minimum subtotal credits:18.											
(六) 个性课程 6 Personalized Elective Courses											
管理学院	10176124568	领导力和管理沟通 Leadership and Management Communication	2	32	32	0	0	0	0	5	
管理学院	10176124569	人力资源管理数据的 Power BI 实现 Power BI Implementation for Human Resource Management Data	2	32	32	0	0	0	0	6	
管理学院	10176124570	人工智能与职业发展 Artificial Intelligence and Career Development	2	32	32	0	0	0	0	7	
小 计 Subtotal			6	96	96	0	0	0	0		
修读说明:学生从全校发布的个性课程目录中选课，要求至少选修 6 学分。 NOTE:Students choose from the personalized curriculum catalog of the entire school, and are required to obtain at least 6 credits.											
(七) 集中性实践教学环节 7 Specialized Practice Schedule											
(1)集中性实践教学环节											
机电工程学院	10087311005	机械制造工程实训 D Training on Mechanical Manufacturing Engineering D	1	16	0	0	0	16	0	4	工程材料 A
管理学院	10177313111	毕业实习 A Graduation Practice	4	64	0	0	0	64	0	7	管理心理与 行为 B,人 力资源管理 E,生产运作 管理
管理学院	10177321186	专业实习	3	48	0	0	0	48	0	5	

		Specialty Practice									
管理学院	10177321215	人力资源三支柱协同管理平台实训 Training of Collaborative Management about Human Resource Three Pillars	2	32	0	0	0	32	0	7	
管理学院	10177321216	薪酬管理综合实训 Comprehensive training of Compensation Management	2	32	0	0	0	32	0	6	
管理学院	10177321217	绩效管理综合实训 Comprehensive Training of Performance Management	2	32	0	0	0	32	0	5	管理心理与行为
管理学院	10177321218	统计学实训 Statiscics Practice	1.5	24	0	0	0	24	0	4	
管理学院	10177321219	普通心理学实训 General Psychology Experiment	1	16	0	0	0	16	0	4	
管理学院	10177324459	人力资源管理专业创新创业大赛 Human Resource Management Innovation and Entrepreneurship Competition	1	16	0	0	0	16	0	3	
管理学院	10177324460	劳动争议处理实训 Labor Dispute Resolution Training	1	16	0	0	0	16	0	6	
管理学院	10177324461	人力资源管理虚拟仿真实训 Human Resource Management Virtual Simulation Training	2	32	0	0	0	32	0	7	人力资源管理 E
管理学院	10177325002	人力资源管理毕业论文 Graduation Thesis on Human Resource Management	8	256	0	0	0	256	0	8	
小 计 Subtotal			28.5	584	0	0	0	584	0		
修读说明： NOTE：											

五、 修读指导

5 Recommendations on Course Studies

1. 课外培养方案详见《武汉理工大学第二课堂课外学分实施办法》。
2. 汉语授课本科层次国际学生汉语类课程修读要求详见《武汉理工大学本科层次国际学生公共汉语课程设置与修读要求》，其它课程修读与中国学生培养方案保持一致。
3. 各专业应不断强化劳动教育，将劳动要素融入专业教育，充分依托实习实训、社会调查等实践教学环节，设置劳动教育模块，标注含不少于 32 学时（2 学分）的劳动教育，明确劳动教育的目标、内容、形式和考核要求。

1.Please refer to the cultivation plan of the second class-Implementation Measures for Extracurricular Credits of the Second Class of Wuhan University of Technology.

2.Chinese courses for International students accepting Chinese teaching at undergraduate level can be found in detail the Public Chinese Curriculum and Study Requirements for International Students at undergraduate level of Wuhan University of Technology, and the study of other courses should be consistent with the undergraduate training program for Chinese students.

3.All majors should continue to strengthen labor education, integrate labor elements into specialty education, fully rely on practical teaching links such as practical training and social investigation, set up labor education modules, label labor education with no less than 32 class hours (2 credits), and clarify the goal, content, form and assessment requirements of labor education.

学院教学负责人：张光磊
专业培养方案负责人：罗帆, 胡浩

附件：课程教学进程图

Annex: Teaching Process Map

